

A collection of symbolic objects is arranged on a light-colored surface. On the left, a portion of a chessboard with a checkered pattern and several chess pieces is visible. Below it, a blue ribbon with a circular emblem is attached to a silver star-shaped medal. To the right, a red ribbon with a similar emblem is attached to another silver star-shaped medal. In the bottom left corner, a circular compass with a white face and black markings is shown. A pair of gold-rimmed glasses with thin temples is positioned diagonally across the center of the image.

Objetivos Pastorales

**Asegurando
El rumbo**



Cuestiones por afinar

1. ¿Retomar el Marco Histórico?
2. ¿Actualizar el Marco de la Realidad?
3. ¿Enriquecer el Marco Doctrinal?
4. ¿Replantearse las Prioridades?
5. Pulir el análisis FODA
 - a) VISION OBJETIVA
 - b) VISION ANALITICA
 - c) VISION GLOBAL
 - d) VISION PASTORAL

Objetivos Pastorales

- ◆ Es la expresión de un resultado que se quiere lograr (*Ser una Iglesia que confiese su fe en Jesucristo*)
- ◆ y la razón por la cual se desea alcanzar dicho resultado (*Para vivir y practicar la caridad en la verdad y la justicia*)
- ◆ Responde a dos preguntas: ¿Qué se quiere? y ¿Para qué se quiere?
- ◆ ¿Cómo? o ¿Por cuáles medios? (*Reflejada en nuestra comunión y misión permanente*)



Características de los objetivos

- a) *Muestra la actitud global del grupo* que pretende realizar una acción o programa concreto.**
- b) *Es un punto de convergencia* de actitudes y de actividades. En este sentido es la clave para lograr una acción de conjunto.**
- c) *Tiene un poder de atracción* capaz de movilizar todas las voluntades.**
- d) *Es como un faro* que en todo momento ilumina y orienta.**



Cualidades de los objetivos

1. **Claro.** Todos entienden qué se quiere y para qué se quiere.
2. **Comprensible.** Todo mundo debe entender todas y cada una de las partes que componen el objetivo.
3. **Delimitado.** Si no está claro el alcance de los conceptos, fácilmente se cae en la indefinición.
4. **Altruista.** Buscando siempre lo mejor para quienes lo formulan.



Cualidades de los objetivos

- 5. *Realizable.*** Aunque persigue una meta ideal, las acciones que propone y los medios para lograrla deben ser realizables.
- 6. *Oportuno.*** Que se logre en el momento histórico más propicio.
- 7. *Concreto.*** Para todos debe estar claro lo que se piensa hacer y el modo de realizarlo.
- 8. *Evaluable.*** Si no se pueden medir los resultados previstos, los objetivos normalmente no entusiasman ni comprometen a nadie.

Niveles de objetivos

- ◆ ***Objetivo general:*** Es el ideal de sociedad, de hombre, de Iglesia hacia el cual se dirige la acción pastoral. Es el enfoque general que se le quiere dar a todo el plan. Se inspira en el marco doctrinal.
- ◆ ***Objetivos específicos:*** Son la respuesta específica, consciente e intencional a las urgencias pastorales. Son los caminos que ayudan a lograr el objetivo general. Tienen también un ¿Qué? y un ¿Para qué? Orientan los programas que se han de desarrollar en concreto.



Riesgos al formular objetivos

- ◆ Sin que existan las condiciones favorables para cumplirlo.
- ◆ Que no responden a las urgencias pastorales.
- ◆ Sin tomar en cuenta lo que ya existe como respuesta a las urgencias.
- ◆ Sin que correspondan al proceso que se ha vivido.
- ◆ Técnicamente intachables, pero pastoralmente intrascendentes o inapropiados.
- ◆ Simples enunciados o propósitos plausibles, pero no operativos.

Trabajo por pastorales

1. ¿Retomar el Marco Histórico?
2. ¿Actualizar el Marco de la Realidad?
3. ¿Enriquecer el Marco Doctrinal?
4. ¿Replantearse las Prioridades?
5. Pulir el análisis FODA
6. Considerar el Objetivo General propuesto

